



Verhaltenskodex

HAHN+KOLB Werkzeuge GmbH
Schlieffenstrasse 40 · 71636 Ludwigsburg
Postfach 06 60 · 71606 Ludwigsburg
Tel. 07141/498-40 · Telefax 07141/498-4999
info@hahn-kolb.de · www.hahn-kolb.de



Die HAHN+KOLB Group bekennt sich in seinen Grundsätzen und Unternehmenswerten dazu, alle geltenden Gesetze einzuhalten und hohe ethische Standards umzusetzen. Hierbei orientiert sich die HAHN+KOLB Group insbesondere an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Mindestanforderungen, um unsere Standards zu erfüllen.

Menschenrechte, ethisches Verhalten und Beachtung geltenden Rechts

- Achtung und Schutz der Menschenrechte
- Einhaltung hoher ethischer Standards und aller geltenden Gesetze
- Handlungen sind stets fair, respektvoll und vertrauenswürdig
- Keine Diskriminierung, Belästigung oder sonstiges unredliches Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität oder Orientierung, Familienstand, Behinderung oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals
- Verbot jeder Form von Kinder- oder Zwangsarbeit, ebenso von Arbeitsbedingungen und Behandlungsweisen, die gegen Gesetze oder internationale Vereinbarungen verstoßen
- Sicherstellung der Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben für junge Arbeitnehmer
- Gewährleistung der ethischen Rekrutierung
- Anerkennung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit
- Regelmäßige Verhandlungen zu Entgeltsteigerungen
- Verhinderung von Interessenskonflikten durch Sensibilisierung und klaren internen Vorgaben
- Sicherstellung, dass es auf Grund von wirtschaftlichen Interessen zu keinen Zwangsräumungen kommt
- Unterbindung von Plagiat Handel
- Aktive Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche
- Einhaltung der Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Beachtung der örtlichen Land-, Wald- und Wasserrechte
- Möglichkeit zu Whistleblowing
- Schutz vor Vergeltung bei anonymer Meldung (Whistleblowing)



Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben bezüglich Arbeits- und Gesundheitsschutz.
Dies beinhaltet:
 - Die Bereitstellung und Überwachung zur Benutzung von persönlicher Schutzausrüstung
 - Gewährleistung der Maschinensicherheit durch regelmäßige Begehungen des Arbeitsschutzausschusses im gesamten Unternehmen mit Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze und Arbeitsmittel
 - Die Notfallvorsorge durch die gesetzlich vorgeschriebene Anzahl ausgebildeter Ersthelfer
 - Dokumentation und Auswertung der Betriebs-, Mobil- und Wegeunfälle
 - Arbeitsplatz-Ergonomie
 - Störfallbearbeitung nach Prozessbeschreibung H+K_GP 8.2b und H+K_GP 8.2d
 - Berücksichtigung der Prozessbeschreibungen im IMS (H+K_GP_AS ff.)
 - Erfassung aller benutzten Chemikalien im Haus im Gefahrstoffverzeichnis. Für alle Chemikalien sind die Sicherheitsdatenblätter hinterlegt
 - Gewährleistung des Brandschutzes durch regelmäßige Begehungen des Arbeitsschutzausschusses mit dem externen Brandschutzbeauftragten und internen Brandschutzbeauftragten im gesamten Unternehmen mit schriftlicher Dokumentation
- Aufrechterhaltung der Zertifizierung nach DIN ISO 45001
- Einhaltung der jeweils gültigen gesetzlichen Arbeitszeitvorgaben

Löhne, Sozialleistungen

- Verpflichtung zur Einhaltung angemessener Löhne
- Gewährung von Sozialleistungen
- Sicherstellung der finanziellen Verantwortung gegenüber den berechtigten interessierten Parteien

Informationssicherheit

- Wir respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch
- Auf Anforderung sichern wir die Offenlegung aller relevanten Informationen zu

Schutz des Unternehmensvermögens und Umgang mit Informationen

- Das Vermögen der HAHN+KOLB Group, einschließlich des Geistigen Eigentums, wird respektiert und vor Verlust und Missbrauch geschützt
- Über Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen der HAHN+KOLB Group wird strenges Stillschweigen bewahrt

Ludwigsburg, den 23.10.2023



Steffen Vogl
Geschäftsführung



i.V. Rolf Eberle
Managementbeauftragter